

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambar, Teguh Sulistiyani, dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu. (hal 206)
- Bungin, Burhan, 2005. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Prenada Media, Jakarta. (hal 75)
- Dwi Sri Hartati, Wahyu Sri Ambar Arum. 2014. *Hubungan Antara Kompensasi Dengan Komitmen Kerja Tenaga Kependidikan Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Pulogadung Jakarta Timur*.  
<https://jurnalimprovement.wordpress.com/2014/03/03/kompensasi-dankomitmenkerja/>. Diakses pada tahun 2016.
- Kurniawan, Erwin. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang PT. Sinar Prinstar. *Tugas Akhir*. Jakarta. Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi kelima. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani, T. 2000, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Penerbit BPFE, Yogyakarta. (hal 322)
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua. Jakarta : Prehallindo. (hal 2)
- Hasibuan, Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. (hal 120)
- Hasibuan, Malayu, SP. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara. (hal 221)
- Hasibuan, S.P Malayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta; PT. Bumi Aksara. (hal 118)
- Herdian, Dito, 2010. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang. (hal 37)

- Husein Umar. 2002. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta:PT Gramedia Pustaka Utama. (hal 104 – 114)
- Kerlinger. 2006. *Asas–Asas Penelitian Behaviour*. Edisi 3, Cetakan 7. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Malna, Muhammad Afrizal, Rodhiyah dan Reni Shinta Dewi. 2014. *Diponegoro Journal Of Social And Political Of Science. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Semarang*, Hal. 1-12.
- Mathis, Robert L & Jackson John H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Salemba Empat
- Mathis, Robert L & Jackson John H. 2007. *Human Resources Management (Terjemahan)*, Jakarta : Salemba Empat.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku I. Jakarta, Salemba Empat. (hal 419)
- Nadiyah Hirfiyana Rosita. 2012. Uji Asumsi Klasik. *Extraordinarynad.lecture.ub.ac.id/2012/12/uji-asumsi-klasik/*. Diakses pada 13 November 2016.
- Putrianti, Arin Dewi , Djahur Hamid dan M. Djudi Mukzam. 2014. *Jurnal Administrasi Bisnis. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention*, Vol. 12 No. 2 Hal. 1 – 9.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Essential Of Organizational Behaviour (Terjemahan)*. Edisi Kelima. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Schuler, R dan Suzan E. Jackson. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keenam Jilid 2. Jakarta: Erlangga. (hal 86)
- Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian. Edisi Pertama Cetakan Ke Tujuh*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta. (hal 56)
- Susilawati. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. Tugas Akhir*. Jakarta. Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul.
- Susilo Martoyo. 1990. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF. (hal 100)
- Umar, Husein. 2003. *Business An Introduction*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. (hal 125)

